



Rimini, 18 Maggio 2021

- Alla DS S. Fortunati
- ITTS "Belluzzi-Da Vinci"
- Al personale ATA e Docente
- All'albo Sindacale

Oggetto: **CONVOCAZIONE ASSEMBLEA SINDACALE**

LE OO.SS. FLC CGIL - CISL FSUR- UIL SCUOLA RUA e SNALS CONFSAI - ai sensi dell'art.8 del CCNL 2006/2009, indicano una

**ASSEMBLEA IN ORARIO DI SERVIZIO
del personale DOCENTE e ATA**
in videoconferenza su meet al seguente link:

<https://meet.google.com/aja-ccun-zie>

Giovedì 20 Maggio
dalle ore 11,00 alle ore 13,00

con il seguente Ordine del Giorno:

- contrattazione di istituto;
- **Fermiamo la strage nei luoghi di lavoro – campagna sulla sicurezza**
- principali novità: Piano Estate 2021, rinnovo CCNL, investimenti per la scuola, organici e reclutamento;
- varie ed eventuali.

Tale convocazione ha valore di:

- richiesta assemblea, informazione, affissione all'albo sindacale.
- richiesta disponibilità locali/strumentazioni tecnologiche per i dipendenti che dovessero farne eventuale richiesta.

Si comunica inoltre che saranno presenti all'assemblea i rappresentanti territoriali/regionali delle scriventi OO.SS.

FLC CGIL - CISL FSUR – UIL SCUOLA RUA – SNALS CONFSAI

rsu@ittsrimini.edu.it

rsu.belluzzidavinci@gmail.com

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21 VALUTAZIONI DELLA RSU

Per il terzo anno consecutivo la RSU ha ritenuto che non esistessero le condizioni per la sottoscrizione della contrattazione e il DS ha proceduto attraverso atto unilaterale con Determina dirigenziale.

Ancora una volta nella parte economica si è manifestato il rifiuto di indicare importi analitici in Euro, ma solo valori percentuali, quindi le tabelle successive che saranno presentate sono elaborazioni della RSU sull'atto dirigenziale.

La motivazione addotta è nota e trae origine da una discutibile e non condivisibile interpretazione del CCNL 2018, per la quale poiché la contrattazione verte sui "criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto" (art. 22, c. 4, lett. c2) non si dovrebbero indicare gli importi analitici. Si respinge una proposta di contrattazione integrativa che non riporti in modo puntuale i compensi in Euro che si intende liquidare. Infatti, la consegna di proposte che riportino gli importi è richiesta dettata dal garantire condizioni minime di trasparenza del Contratto di Istituto che, quale atto oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Albo On Line della scuola, deve garantire piena intellegibilità anche ai non addetti ai lavori. A ciò si aggiunge l'evidente lesione delle prerogative sindacali in ordine alla verifica delle somme effettivamente liquidate.

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21 ALL.1

ATTIVITA'	RETRIBUZIONE	UNITA'	PERCENTUALE relativa	
Supporto alla didattica				55,00%
Coordinatori di classe	Classi 1-3	22	29,65%	
	Classi 2-4-5	37	39,89%	
Coordinatori di dipartimento	F	14	11,32%	
Coordinatori Ed. Civ.	F	5	5,66%	
Responsabili palestre	F	2	1,62%	
Commissione PTOF/RAV/PDM/INVALSI	R	5	2,70%	
Commissione PCTO **	R	7	0,00%	
Commissione bandi e progetti	R	2	4,31%	
Commissione FabLab	R	3	4,85%	51,30%
			100,00%	
Supporto alle attività organizzative				35,00%
Responsabile di plesso ***	F	2	21,43%	
Responsabile esame di Stato ***	F	1	3,57%	
Responsabile organico ***	F	1	3,57%	
Responsabile AAIRC ***	F	1	3,57%	
Responsabile orario ***	F	1	14,29%	
Responsabile impegni collegiali, scrutini e corsi di recupero	F	1	3,57%	
Responsabile sicurezza ***	F	1	7,14%	
Responsabile COVID	F	1	10,71%	
Responsabile di sistema e rete	F	2	7,14%	
Commissione formazione classi	F	4	2,86%	
Commissione tecnica	F	7	5,00%	
Commissione elettorale ***	F	2	1,43%	
Commissione stampa	R	4	5,71%	
Commissione COVID	F+R	4	10,00%	
Commissione sostituzioni ***		5	0,00%	38,72%
			100,00%	
Supporto all'organizzazione della didattica				10,00%
Responsabile istruzione domiciliare ***		1	0,00%	
Responsabile integrazione alunni stranieri ***		1	0,00%	
Responsabile accoglienza classi I ***		1	0,00%	
Referente Coordinatori di Classe ***		1	0,00%	
Responsabile prevenzione cyberbullismo	R	1		
Commissione orientamento	R		75,00%	
Animatore digitale	R	1	8,33%	
Team per l'innovazione digitale	R	2	16,67%	9,96%
			100,00%	

** vedasi finanziamento ASL

*** docenti interamente o in parte di potenziamento

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21 ALL.1

ATTIVITA'	RETRIBUZIONE	UNITA'	PERCENTUALE
H-BES ***	F	1	42,25%
DSA-ADHD ***	F	1	14,08%
Orientamento	F	1	33,10%
PTCO	F	1	10,56%
Formazione del cittadino ***		1	0,00%
			99,99%

ATTIVITA'	RETRIBUZIONE	UNITA'	PERCENTUALE
A.a.	F	10	23,02%
A.t.	F	6	25,86%
C.s.	F	18	45,69%
DSGA	F	1	5,41%
			99,98%

Rimini, 25/01/2020

RSU d'Istituto (Parte Sindacale)

Prof. Fabbri Claudio (FLC CGIL)

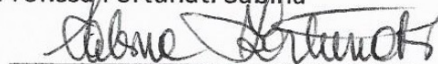
Prof. Tonini Andrea (FLC CGIL)

Prof. Zurla Paolo (FLC CGIL)

Sig.ra Pedretti Eulalia (UIL)

Dirigente Scolastico (Parte Pubblica)

Prof.ssa Fortunati Sabina



FIS ITTS 2017-18	FIS ITTS 2018-19	FIS ITTS 2019-20	FIS ITTS 2020-21 + VALORIZZAZIONE DOCENTI
------------------	------------------	------------------	--

QUADRO SINTETICO

€ 89.524,33 Lordo/dip.	€ 85.907,16 Lordo/dip.	€ 82.510,94 Lordo/dip.	€ 81.060,10 Lordo/dip. + Valorizzazione docenti € 19.738,59
RIPARTIZIONE FIS DOCENTI/ATA 70% - 30%	RIPARTIZIONE FIS DOCENTI/ATA 70% - 30%	RIPARTIZIONE FIS DOCENTI/ATA 70% - 30%	RIPARTIZIONE FIS DOCENTI/ATA 70% - 30%
COMPENSI Q. VARIABILE DSGA (6.210,00) COLLABORATORI DS (10.500,00) € 16.710,00	COMPENSI Q. VARIABILE DSGA (5.970,00) COLLABORATORI DS (6.125,00) € 12.095,00	COMPENSI Q. VARIABILE DSGA (6.030,00) COLLABORATORI DS (4.125,55) € 10.155,55	COMPENSI Q. VARIABILE DSGA (6.030,00) COLLABORATORI DS (4.053,01) € 10.083,01
RIPARTIZIONE FIS DOCENTI/ATA € 50.970,33 / € 21.844,00	RIPARTIZIONE FIS DOCENTI/ATA € 51.669,16 / € 22.143,00	RIPARTIZIONE FIS DOCENTI/ATA € 50.648,77 / € 21.706,62	RIPARTIZIONE FIS DOCENTI/ATA € 63.262,50 / € 27.085,82

Con Legge 160 del 27/12/2019, cd. Legge di Bilancio 2020 viene previsto al comma 249: «Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.»

Le suddette risorse, pertanto, non sono più finalizzate alla "premierità" dei docenti, le cui modalità di assegnazione hanno sempre sollevato molteplici problematiche, ma pienamente contrattualizzate.

	FONDI FINALIZZATI 2018-19	FONDI FINALIZZATI 2019-20	FONDI FINALIZZATI 2020-21
a) Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 85.907,16	€ 82.510,94	€ 81.060,10
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 3.931,15	€ 3.761,48	€ 3.803,65
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 6.199,16	€ 5.039,06	€ 4.979,55
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 4.006,25	€ 3.882,44	€ 3.881,43
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.880,60	€ 3.559,54	€ 3.304,14
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 10.386,09	€ 5.251,06	€ 5.146,03
g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€ 18.520,40	€ 20.072,92	€ 19.738,59
h) per le finalità di cui all'art. 1, comma 593 della legge n. 205/2017 (Legge finanziaria)	€ [non noto]	€ [non noto]	
i) Per la formazione del personale	€ [non noto]	€ [non noto]	
j) per l'alternanza scuola-lavoro / PTCO	€ 41.844,53	€ 24.413,34	€ 22.900,08

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21

Art. 23 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine, operata la preventiva decurtazione per l'indennità di direzione per il DSGA [€ 6.030] e per il compenso dei due Collaboratori del DS (3% per il Primo e 2% per il Secondo), i fondi sono assegnati per le attività del personale docente e per le attività del personale ATA secondo la ripartizione del 70% e del 30%.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo, da destinarsi prioritariamente alla remunerazione dei corsi di recupero.
3. Come da previsione dell'art. 88 del CCNL 2006-2009, la delibera n. 7 del 25/10/2018 del Collegio Docenti ha stabilito la ripartizione delle attività dei docenti da retribuire tramite FIS in 3 macroaree:
 - a – supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili di laboratorio, commissione PTOF/RAV/PDM/INVALSI, commissione ASL, commissione bandi, commissione Eabl ab);
 - b – supporto alle attività organizzative Staff di Dirigenza [responsabili di plesso, responsabile esame di Stato, responsabile organico, responsabile AAIRC, responsabile orario, responsabile sicurezza, responsabile ASL, responsabile organizzazione impegni collegiali, scrutini e corsi di recupero,

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21

responsabile di sistema e rete], commissione formazione classi, commissione tecnica, commissione elettorale, commissione stampa [sito web, FB, quotidiani locali], commissione transizione digitale, commissione sostituzioni):

c – supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile istruzione domiciliare, responsabile supporto alunni con DSA, ADHD e BES, responsabile integrazione alunni stranieri, responsabile accoglienza classi I, referente Coordinatori di Classe, responsabile formazione della persona, responsabile prevenzione cyberbullismo, commissione orientamento, AD, team per l'innovazione digitale).

Le attività ATA da retribuire a FIS sono state ripartite nelle seguenti macroaree:

d – personale amministrativo;

e – personale tecnico;

f – personale collaboratore scolastico.

4. Acquisita la suddetta delibera del Collegio Docenti, il consiglio d'Istituto, con delibera n. 31 del 25/10/2018, ha proposto che la quota spettante delle due porzioni del FIS (70% ai docenti, 30% agli ATA) vada suddivisa secondo le seguenti percentuali:

a – 55% (con un delta di variazione di +/-5);

b – 35% (con un delta di variazione di +/-5);

c – 10% (con un delta di variazione di +/-5);

d – 31% (con un delta di variazione di +/-2);

e – 17% (con un delta di variazione di +/-2);

f – 52% (con un delta di variazione di +/-2).

Le previsioni di cui alle lettere d-e-f vanno rettificare come segue:

d – 23%

e – 25%

f – 45%

g – 5%

per le seguenti motivazioni:

- assegnazione al personale tecnico (lett. e) dell'incarico di responsabile di laboratorio già a partire dall'a.s. 2019/2020;
- accesso del DSGA (lett. g) al bonus premiale a partire dal corrente a.s.

Ad eventuali carichi di lavoro per il personale ATA aggiuntivi e/o non previsti si farà fronte ricorrendo a risorse extra-MOF.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21 VALUTAZIONI DELLA RSU

Come già indicato nella precedente contrattazione d'istituto secondo l'art. 88 del CCNL 2006-2009 con delibera del Consiglio d'istituto si possono determinare le attività da retribuire con il FIS, per le diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola.

In questo caso, a nostro parere con un uso discutibile e non condivisibile di tale articolo si è attribuito al Consiglio d'Istituto il compito di definire criteri per la ripartizione del FIS, la cui determinazione al contrario viene attribuita espressamente alla contrattazione integrativa d'istituto secondo quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL art. 22 comma c2, al fine di vincolare la contrattazione stessa.

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21

avanzo (destinati ai corsi)	3.910,10	
FIS 20/21	81.060,10	
Indennità DSGA	6.030,00	
FIS 20/21-Indennità DSGA	75.030,10	
Collaboratori DS (3% per il Primo e 2% per il Secondo)	4.053,01	
Ex Bonus	19.738,59	
FIS 20/21-Ind.DSGA-Coll.+Ex B.	90.715,69	
TOTALE NETTO DOC+ATA	90.715,69	
DOC. 70%	63.500,98	
ATA 30%	27.214,71	
DOCENTI	63.262,50	99,98%
a. supporto alla didattica	32.462,50	51,30%
b. supporto alle attività organizzative	24.500,00	38,72%
c. supporto all'organizzazione della didattica	6.300,00	9,96%
funzioni strumentali docenti	4.979,55	
H-BES ***	2.103,86	42,25%
DSA-ADHD***	701,12	14,08%
Orientamento	1.648,23	33,10%
PTCO	525,84	10,56%
Formazione del cittadino***	0,00	0,00%
*** docenti interamente o in parte di potenziamento		99,99%
ATA	27.085,82	99,98%
d. personale amministrativo A.A.(10 unità)	6.235,00	23,02%
e. personale tecnico A.T.(6 unità)	7.003,50	25,86%
f. personale collaboratore scolastico C.S.(18 unità)	12.375,00	45,69%
Remunerazione aggiuntiva DSGA	1.472,32	5,41%

Si nota una differenza di € 367,37 tra quanto previsto per docenti e ATA (63.500,98+27.214,71) ed effettivamente assegnato (63.262,50+27.085,82).

Tale differenza è stata motivata in sede di contrattazione a seguito di maggiore assegnazione attribuita ai Collaboratori DS).

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21

a. supporto alla didattica							%	51,30%
Attività	Modalità retribuzione	N. unità	N. ore	importi individuali	EURO	%	ore totali	
Coordinatori di classe (classi 1-3)	F	22	25	437,51	9.625,13	29,65%	550	
Coordinatori di classe (classi 2-4-5)	F	37	20	349,98	12.949,29	39,89%	740	
Coordinatori di dipartimento	F	14	15	262,48	3.674,76	11,32%	210	
Coord. Ed Civica		5	21	367,48	1.837,38	5,66%	105	
Responsabili Palestre	F	2	15	262,95	525,89	1,62%	30	
Commissione PTOF/RAV/PDM/INVALSI	R	5	10	175,30	876,49	2,70%	50	
Commissione PCTO **	R	7	0	0,00	0,00	0,00%	0	
Commissione bandi e progetti	R	2	40	699,57	1.399,13	4,31%	80	
Commissione FabLab	R	3	30	524,81	1.574,43	4,85%	90	
Totale a. supporto alla didattica					32.462,50	100,00%	1.855	

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21

b. supporto alle attività organizzative					%		38,72%
Attività	Modalità retribuzione	N. unità	N. ore		EURO	%	ore totali
Responsabile di plesso ***	F	2	150	2.625,18	5.250,35	21,43%	300
Responsabile esame di Stato***	F	1	50	874,65	874,65	3,57%	50
Responsabile organico***	F	1	50	874,65	874,65	3,57%	50
Responsabile AAIRC ***	F	1	50	874,65	874,65	3,57%	50
Responsabile orario***	F	1	200	3.501,05	3.501,05	14,29%	200
Resp. Sicurezza		1	100	1.749,30	1.749,30	7,14%	100
Resp COVID	F	1	150	2.623,95	2.623,95	10,71%	150
Commissione Covid	F+R	4	35	612,50	2.450,00	10,00%	140
Responsabile impegni collegiali, scrutini e corsi di recupero	F	1	50	874,65	874,65	3,57%	50
Responsabile di sistema e rete	F	2	50	874,65	1.749,30	7,14%	100
Commissione formazione classi	F	4	10	175,18	700,70	2,86%	40
Commissione tecnica	F	7	10	175,00	1.225,00	5,00%	70
Commissione elettorale ***		2	10	175,18	350,35	1,43%	20
Commissione stampa	R	4	20	349,74	1.398,95	5,71%	80
Commissione sostituzioni	F	5	0	0,00	0,00	0,00%	0
Totale b. supporto alle attività organizzative					24.500,00	99,99%	1.400

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21

c. supporto all'organizzazione della didattica					%	10,00%	
Attività	Modalità di retribuzione	N. unità	N. ore		EURO	%	ore totali
Responsabile istruzione domiciliare ***		1	0		0,00	0,00%	
Responsabile integrazione alunni stranieri ***		1	0		0,00	0,00%	
Responsabile accoglienza classi I ***		1	0		0,00	0,00%	
Referente Coordinatori di Classe***		1	0		0,00	0,00%	
Responsabile prevenzione cyberbullismo	R	1	0		0,00	0,00%	
Commissione orientamento	R		270		4.725,00	75,00%	270
Animatore digitale		1	30		524,79	8,33%	30
Team per l'innovazione digitale	R	3	20		1.050,21	16,67%	60
Totale					6.300,00	100,0%	360

*** docenti interamente o in parte di potenziamento

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21

	2018-19		2019-20		2020-21	
DOCENTI	€ 51.642,50	100,00%	€ 50.470,00	100,00%	€ 63.262,50	100,00%
a. supporto alla didattica	€ 29.680,00	57,47%	€ 27.755,00	54,99%	€ 32.462,50	51,31%
b. supporto alle attività organizzative	€ 16.362,50	31,68%	€ 17.220,00	34,12%	€ 24.500,00	38,73%
c. supporto all'organizzazione della didattica	€ 5.600,00	10,84%	€ 5.495,00	10,89%	€ 6.300,00	9,96%
funzioni strumentali docenti	€ 6.199,16		€ 5.039,06		€ 4.979,55	
ATA	€ 23.922,00	100,00%	€ 21.628,75	100,00%	€ 27.085,82	100,00%
d. personale amministrativo A.A.	€ 8.643,00	36,13%	€ 4.893,75	22,63%	€ 6.235,00	23,02%
e. personale tecnico A.T.	€ 3.764,00	15,73%	€ 6.960,00	32,18%	€ 7.003,50	25,86%
f. personale collaboratore scolastico C.S.	€ 11.515,00	48,14%	€ 9.775,00	45,19%	€ 12.375,00	45,69%
Remunerazione aggiuntiva DSGA					€ 1.472,32	5,44%

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21

FIS DOCENTI 2019/20		€ 51.669,16						FIS DOCENTI 2020/21		€ 63.262,50						DIFFERENZA			
a. supporto alla didattica		% 53,72%						a. supporto alla didattica		% 51,30%						-		3,91%	
Attività	Modalità retribuzione	N. unità	N. ore	importi individuali	EURO	%	ore totali	Attività	Modalità retribuzione	N. unità	N. ore	importi individuali	%	EURO	%	ore totali			
Coordinatori di classe (classi I-III)	F	25	23	402,50	10.061,19	36,25%	575	Coordinatori di classe (classi 1-3)	F	22	25	437,51	8,70%	9.625,13	29,65%	550	+	8,70%	
Coordinatori di classe (classi II-IV-V)	F	33	17	297,50	9.816,94	35,37%	561	Coordinatori di classe (classi 2-4-5)	F	37	20	349,98	17,64%	12.949,29	39,89%	740	+	17,64%	
Coordinatori di dipartimento	F	14	10	175,05	2.450,77	8,83%	140	Coordinatori di dipartimento	F	14	15	262,48	49,94%	3.674,76	11,32%	210	+	49,94%	
				0,00				Coord. Ed Civica				367,48		1.837,38	5,66%	105			
Responsabili palestre	F	2	15	262,28	524,57	1,89%	30	Responsabili Palestre	F	2	15	262,95	0,25%	525,89	1,62%	30	-	0,25%	
Commissione PTOF/RAV/PDM/INVALSI	R	5	10	174,86	874,28	3,15%	50	Commissione PTOF/RAV/PDM/INVALSI	R	5	10	175,30	0,25%	876,49	2,70%	50	-	0,25%	
Commissione ASL **	R	5	0	0,00	0,00	0,00%	0	Commissione PCTO **	R	7	0	0,00		0,00	0,00%	0			
Commissione bandi	R	4	20	349,71	1.398,85	5,04%	80	Commissione bandi	R	2	40	699,57	100,04%	1.399,13	4,31%	80	+	100,04%	
Commissione FabLab	R	6	25	437,60	2.625,62	9,46%	150	Commissione FabLab	R	3	30	524,81	19,93%	1.574,43	4,85%	90	+	19,93%	
Totale a. supporto alla didattica					27.755,00	100,0%	1.586	Totale a. supporto alla didattica					32.462,50	100,00%	1.855	+	12,74%		
** vedasi finanziamento ASL								** vedasi finanziamento ASL											
b. supporto alle attività organizzative		% 0,32%						b. supporto alle attività organizzative		% 38,72%									
Attività	Modalità di retribuzione	N. unità			EURO	%	ore totali	Attività	Modalità di retribuzione	N. unità	N. ore			EURO	%	ore totali			
Responsabile di plesso ***	F	2	100	1.750,00	3.500,00	20,3%	200	Responsabile di plesso ***	F	2	150	2.625,18	50,01%	5.250,35	21,43%	300	+	50,01%	
Responsabile esame di Stato ***	F	1	30	525,00	525,00	3,0%	30	Responsabile esame di Stato***	F	1	50	874,65	66,60%	874,65	3,57%	50	+	66,60%	
Responsabile organico ***	F	1	20	350,00	350,00	2,0%	20	Responsabile organico***	F	1	50	874,65	149,90%	874,65	3,57%	50	+	149,90%	
Responsabile AAIRC ***	F	1	26	455,00	455,00	2,6%	26	Responsabile AAIRC ***	F	1	50	874,65	92,23%	874,65	3,57%	50	+	92,23%	
Responsabile orario ***	F	1	150	2.625,00	2.625,00	15,2%	150	Responsabile orario***	F	1	200	3.501,05	33,37%	3.501,05	14,29%	200	+	33,37%	
Responsabile sicurezza ***	F	1	70	1.225,00	1.225,00	7,1%	70	Resp. Sicurezza	F	1	100	1.749,30	42,80%	1.749,30	7,14%	100	+	42,80%	
Responsabile ASL */**	F	1	0	0,00	0,00	0,0%		Resp COVID	F	1	150	2.623,95		2.623,95	10,71%	150			
								Commissione Covid	F+R	4	35	612,50		2.450,00	10,00%	140			
Responsabile impegni collegiali, scrutini e corsi di recupero	F	1	40	700,00	700,00	4,1%	40	Responsabile impegni collegiali, scrutini e corsi di recupero	F	1	50	874,65	24,95%	874,65	3,57%	50	+	24,95%	
Responsabile di sistema e rete	F	1	110	1.925,00	1.925,00	11,2%	110	Responsabile di sistema e rete	F	2	50	874,65	-54,56%	1.749,30	7,14%	100	-	-9,13%	
Commissione formazione classi ***	F	3	20	350,00	1.050,00	6,1%	60	Commissione formazione classi	F	4	10	175,18	-49,95%	700,70	2,86%	40	-	-33,27%	
Commissione tecnica	R	8	9	153,13	1.225,00	7,1%	70	Commissione tecnica	F	7	10	175,00	14,29%	1.225,00	5,00%	70	-	0,00%	
Commissione elettorale ***	R	2	0	0,00	0,00	0,0%	0	Commissione elettorale ***	R	2	10	175,18		350,35	1,43%	20			
Commissione stampa (sito web, FB, quotidiani locali)	R	8	15	262,50	2.100,00	12,2%	120	Commissione stampa	R	4	20	349,74	33,23%	1.398,95	5,71%	80	-	-33,38%	
Comm viaggi	R	2	24	420,00	840,00	4,9%	48					0,00							
Commissione sostituzioni ***	F	3	13	233,33	700,00	4,1%	40	Commissione sostituzioni	F	5	0	0,00		0,00	0,00%	0	-	-100,00%	
Totale					17.220,00	100,00%	984	Totale					24.500,00	99,99%	1.400	+	42,26%		

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21

Attività	Modalità retribuzione	N. unità	N. ore	importi individuali	EURO	ore totali
2020/21						
Coordinatori di classe (classi 1-3)	F	22	25	437,51	9.625,13	550
Coordinatori di classe (classi 2-4-5)	F	37	20	349,98	12.949,29	740
Coordinatori di dipartimento	F	14	15	262,48	3.674,76	210
2019/20						
Coordinatori di classe (classi 1-3)	F	25	23	402,50	10.061,19	575
Coordinatori di classe (classi 2-4-5)	F	33	17	297,50	9.816,94	561
Coordinatori di dipartimento	F	14	10	175,05	2.450,77	140
2018/19						
Coordinatori di classe (classi 1-5)	F	24	22	385,00	10.061,19	575
Coordinatori di classe (classi 2-3-4)	F	34	18	315,00	9.816,94	561
Coordinatori di dipartimento	F	14	6	105,00	2.450,77	140

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21 VALUTAZIONI DELLA RSU

Rimane sotto l'aspetto economico rilevante punto di divergenza la scelta della Dirigenza scolastica di continuare ad incrementare in modo significativo le risorse per l'area b. supporto alle attività organizzative, la cui incidenza è passata dal 31,68% del 2018/19 al 38,73% attuale, con contestuale progressiva riduzione per l'area a. supporto alla didattica, passata dal 57,47% al 51,31% nel medesimo periodo, considerato anche il notevole numero di ore settimanali di potenziamento con funzioni organizzative, pari quest'anno a 92 h. L'incremento di carichi di lavoro dovuto alla perdurante condizione pandemica ha riguardato tutti i settori e non solo quelli con funzioni organizzative.

Anche questo anno non è stato possibile procedere a contrattazione in merito alla remunerazione delle figure impegnate nei PCTO, per mutati carichi di lavoro e complessità in cui tale azione si svolge in connessione con la situazione sanitaria generale.

Non si è potuti entrare nel merito della destinazione dei compensi per il personale ATA in rapporto al numero di addetti coinvolti e alla tipologia di incarichi individuati.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020-21 VALUTAZIONI DELLA RSU

Con riferimento alle disposizioni dell'art. 89 CCNL 2006-2009 non è stata accolta la richiesta di definire un compenso per gli incrementati carichi di lavoro del DSGA con fondi provenienti dai finanziamenti ex DL 104/20, come previsto nella dichiarazione congiunta allegata al CCNI 31/08/20, e destinare una quota percentuale pari al 12% dei fondi destinati al personale ATA da Programma Annuale 2021, sulla base del dato dichiarato nel documento "Somme su PA 2021".

Preso atto che le somme programmate su PA 2021 a favore del personale docente e ATA ammontano a 27.779,01 - somme del tutto sottratte alla contrattazione nel corrente anno scolastico - non sono state accolte le seguenti proposte della RSU per il personale docente e ATA:

- a) destinare all'area " A -Supporto alla didattica" l'importo eccedente la quota destinata ai corsi di recupero;
- b) destinare l'88% dei fondi previsti per il personale ATA, detratta a monte la quota del 12% del Dsga, secondo le seguenti percentuali: 44% per i C.S., 20% per gli A.T. ed il 24% per gli AA.

QUADRO ORE DI POTENZIAMENTO

2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
N. Cattedre 12 Numero ore settimanali totali 212 h.	N. Cattedre 12 Numero ore settimanali totali 216 h.	N. Cattedre 12 Numero ore settimanali totali 198 h.	N. Cattedre 11 Numero ore settimanali totali 186 h.
Numero ore settimanali didattica 151 h.	Numero ore settimanali didattica 139 h.	Numero ore settimanali didattica 102 h.	Numero ore settimanali didattica 94 h.
Numero ore settimanali organizzazione 61 h.	Numero ore settimanali organizzazione 77 h.	Numero ore settimanali organizzazione 96 h.	Numero ore settimanali organizzazione 92 h.